

### Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

| Nr.p.k. | Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva                                                                                                     | Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %) | Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|---------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.      | Piemaksa par prombūtnē esoša ierēdņa vai darbinieka aizvietošanu vai citu pienākumu pildīšanu papildus amata aprakstā noteiktajiem pienākumiem | Ne vairāk kā 20% no mēnešalgas                            | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma (turpmāk – Atlīdzības likums) 14.panta pirmā un trešā daļa                                                                                                                                                                       |
| 3.      | Piemaksa par nozīmīgu ieguldījumu Dienesta stratēģisko mērķu sasniegšanā                                                                       | Līdz 30% apmērā no mēnešalgas                             | Atlīdzības likuma 14. panta divpadsmitā daļa                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 4.      | Piemaksa par virsstundu darbu vai darbu svētku dienā                                                                                           | 100% no stundas algas likmes                              | Atlīdzības likuma 14.panta sestā daļa                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 5.      | Speciālā piemaksa par darbu (dienestu), kas saistīts ar īpašu risku                                                                            | 20% apmērā no mēnešalgas                                  | Atlīdzības likuma 15.panta pirmā un otrā daļa, Ministru kabineta 2022. gada 21. jūnija noteikumu Nr. 361 "Noteikumi par valsts institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību, kā arī par profesijām un specifiskajām jomām, kurām piemērojams tirgus koeficients" 22. punkts |
| 6.      |                                                                                                                                                |                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

|    |              |                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|----|--------------|--------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 7. | Prēmija      | Ne vairāk kā 75% no mēnešalgas | <p>Atlīdzības likuma 16. panta otrā daļa</p> <p>Reizi gadā saskaņā ar amatpersonas (darbinieka) ikgadējo darba izpildes novērtējumu un atbilstoši Valsts probācijas dienesta (turpmāk – VPD) budžeta līdzekļiem.</p> <p>Ņemot vērā VPD pieejamos finanšu līdzekļus (atbilstoši kārtējā gada rīkojumā noteiktajam apjomam).</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 8. | Naudas balva | Līdz 100% apmērā no mēnešalgas | <p>Atlīdzības likuma 3. panta ceturtās daļas 5. punkts</p> <p>Naudas balvu piešķir, izvērtējot nodarbināto ieguldījumu VPD izvirzīto mērķu sasniegšanu sakarā ar:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- par būtisku sniegumu (pētījums vai izgudrojums) zinātnē, kas sekmē VPD mērķu sasniegšanu;</li> <li>- par ārvalstu līmeņa un kompetences institūciju pieredzes pētīšanā un sekmīgu tās ieviešanu VPD;</li> <li>- saņemot VPD apbalvojumu (Atzinību vai Goda zīmi “Par nopelniem”);</li> <li>- citos gadījumos, ņemot vērā nodarbinātā personīgo ieguldījumu VPD izvirzīto mērķu sasniegšanā</li> </ul> |

### Informācija par sociālajām garantijām

| Nr.p.k. | Sociālās garantijas veids                                                                                      | Sociālās garantijas apmērs<br>(euro vai %)                               | Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji                                                                                                                                                                         |
|---------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.      | Pabalsts darbiniekam/ierēdnim, kura apgādībā ir bērns invalīds līdz 18 gadu vecumam                            | 750.00 EUR                                                               | Atlīdzības likuma 3. panta ceturrtās daļas 7. punkts                                                                                                                                                          |
| 2.      | Atlaišanas pabalsts                                                                                            |                                                                          | Atlīdzības likuma 17. panta pirmā daļa                                                                                                                                                                        |
| 3.      | Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi                                                         | 500.00 EUR                                                               | Atlīdzības likuma 20. pants<br>VPD 2021. gada 1. decembra rīkojums Nr. 1110-1-03/RIK2021/157/1488 “ <i>Par pabalsta apmēra noteikšanu sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi</i> ”                     |
| 4.      | Veselības apdrošināšana                                                                                        | Esošo finanšu līdzekļu ietvaros un normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā | Atlīdzības likuma 37. pants                                                                                                                                                                                   |
| 5.      | Apdrošināšana pret nelaimes gadījumiem ( <i>Tikai Valsts probācijas dienesta brīvprātīgā darba veicējiem</i> ) | Esošo finanšu līdzekļu ietvaros un normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā | Ministru kabineta 2015. gada 22. decembra noteikumi Nr. 762 “ <i>Noteikumi par brīvprātīgā darba veicēja veselības un dzīvības apdrošināšanu pret nelaimes gadījumiem brīvprātīgā darba veikšanas laikā</i> ” |
| 6.      | Kvalifikācijas celšanas izdevumi                                                                               |                                                                          | Atlīdzības likuma 27. pants                                                                                                                                                                                   |
| 7.      | Pabalsts, aizejot ikgadējā apmaksātajā atvaļinājumā                                                            | Līdz 50% apmērā no mēnešalgas                                            | Atlīdzības likuma 3. panta ceturrtās daļas 8. punkts<br><br>Pabalstu izmaksā reizi gadā, ja pabalsta izmaksāšanas brīdī nodarbinātā darba izpildes vērtējums ir “labi”, “ļoti labi” vai “teicami”             |

|     |                                                                                                              |                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |                                                                                                              |                                                                                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 15% apmērā, ja nodarbinātais VPD ir bijis nepārtraukti nodarbināts mazāk par vienu gadu;</li> <li>- 50% apmērā, ja nodarbinātais VPD ir bijis nepārtraukti nodarbināts vairāk par vienu gadu un ir izmantojis pilnu ikgadējais apmaksāto atvaļinājumu par iepriekšējo darba periodu</li> </ul> |
| 8.  | Papildatvaļinājums par darba izpildes novērtējumu                                                            | Līdz 10 darba dienām                                                                             | <p>Atlīdzības likuma 42. pants<br/>Ministru kabineta 2010. gada 21. jūnija noteikumu Nr. 565 “<i>Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām</i>” 103. punkts</p> <p>Nosakot papildatvaļinājuma apmēru, ņem vērā ikgadējā darba izpildes novērtējuma rezultātus</p>                  |
| 9.  | Papildatvaļinājums par bērnu                                                                                 | Viens vai divi bērni līdz 14 gadiem – 1 darba diena                                              | Darba likuma 151. panta pirmā daļa                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|     |                                                                                                              | Trīs bērni līdz 16 gadiem – 3 darba dienas                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|     |                                                                                                              | Bērns invalīds līdz 18 gadiem – 3 darba dienas                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 9.  | Brīva diena sakarā ar bērna pirmo skolas dienu vai izglītības iestādes absolvēšanu (nodarbinātais vai bērns) | 1 apmaksāta darba diena bērna pirmajā skolas dienā (1.-4.klase)                                  | <p>Atlīdzības likuma 3. panta ceturrtās daļas 2. un 4. punkts</p> <p>Ja izlaiduma diena ir sestdienā vai svētdienā, prombūtni var pieteikt tikai summētā laika nodarbinātie, kuriem attiecīgajā dienā pēc darba grafika ir darba diena</p>                                                                                              |
|     |                                                                                                              | 1 apmaksāta darba diena izlaiduma dienā, absolvējot izglītības iestādi (nodarbinātais vai bērns) |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 10. | Brīva diena sakarā ar stāšanos laulībā                                                                       | 3 apmaksātas darba dienas, ja kāzas ieplānotas darba dienā                                       | Atlīdzības likuma 3. panta ceturrtās daļas 3. punkts                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

|     |                                                                              |                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                               |
|-----|------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 11. | Brīva diena sakarā ar ģimenes locekļa nāvi                                   | 2 apmaksātas darba dienas saistībā ar laulātā, bērna, vecāku, vecvecāku, adoptētāja, adoptētā, brāļa, māsas nāvi | Darba likuma 74. panta pirmās daļas 4. punkts                                                                                                                                                                                 |
| 12. | Brīvā diena sakarā ar asins vai asins komponentu nodošanu                    | Ne vairāk kā 5 šādas darba dienas kalendāra gada laikā                                                           | Darba likuma 74. panta pirmās daļas 2. punkts un sestā daļa                                                                                                                                                                   |
| 13. | Medicīniski optisko redzes korekcijas līdzekļu iegādes izdevumu kompensācija | Veselības apdrošināšanas polisē noteiktā apmēra ietvaros                                                         | Ministru kabineta 2002. gada 6. augusta noteikumu Nr. 343 <i>“Darba aizsardzības prasības, strādājot ar displeju”</i> 12. punkts<br>VPD 2019. gada 9. janvāra iekšējo noteikumu Nr. 1110-1-01/INA2019/19/19 54. un 55. punkts |